



## Lohnempfehlungen 2021

### Für Tierärztinnen und Tierärzte in den ersten fünf Berufsjahren (Assistentinnen und Assistenten)

Zur Festlegung des Lohnes bietet die GST zwei Hilfestellungen: Zum einen empfiehlt die Präsidentskonferenz Ende Jahr die Lohnbandbreiten für die Tierärztinnen und Tierärzte in den ersten fünf Berufsjahren. Zusätzlich werden Faktoren aufgelistet, welche den Lohn bestimmen. Diese Faktoren sollen sowohl den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern wie auch den Angestellten helfen, die Löhne anhand von Kriterien zu definieren.

### Lohnempfehlungen

Die empfohlenen Jahreslöhne gelten für eine im Jahresdurchschnitt berechnete Arbeitszeit von 45 Stunden pro Woche. Es handelt sich um Bruttolöhne.

Die nachfolgende Tabelle enthält die empfohlenen Lohnbandbreiten.

Berufsjahr	Empfohlene Lohnbandbreiten <i>(in Klammer Veränderung gegenüber Vorjahr)</i>			
1	von	<b>CHF 66'590</b> <i>(+1.0%)</i>	bis	<b>CHF 73'248</b> <i>(+1.0%)</i>
2	von	<b>CHF 79'158</b> <i>(+1.0%)</i>	bis	<b>CHF 87'073</b> <i>(+1.0%)</i>
3	von	<b>CHF 84'229</b> <i>(+1.0%)</i>	bis	<b>CHF 92'652</b> <i>(+1.0%)</i>
4	von	<b>CHF 88'365</b> <i>(+1.0%)</i>	bis	<b>CHF 97'202</b> <i>(+1.0%)</i>
5	von	<b>CHF 92'747</b> <i>(+1.0%)</i>	bis	<b>CHF 102'022</b> <i>(+1.0%)</i>

Die GST empfiehlt, die Löhne jährlich zu überprüfen und innerhalb der jeweils aktuellen Bandbreite anzusiedeln. Wer beispielsweise im Jahr 2021 ins dritte Berufsjahr kommt, soll einen Lohn zwischen CHF 84'229.- und CHF 92'652.- haben. Für die Löhne ab dem sechsten Berufsjahr gibt es keine Empfehlungen. Anhaltspunkte bieten die Kriterien auf der nächsten Seite.

Gemäss der Rechtsprechung des Bundesgerichts muss auch der Bereitschaftsdienst entschädigt werden. Diese Entschädigung kann durch Lohn- oder Zeitzuschläge gewährt werden.

Die Arbeitszeit muss gemäss Arbeitsgesetzverordnung erfasst werden. Zusätzlich kann die Arbeitszeiterfassung bei einem Konflikt Klarheit schaffen. Die GST empfiehlt die Arbeitszeit detailliert zu erfassen und monatlich zu kontrollieren. Sie empfiehlt auf ihrer Internetseite eine entsprechende Lösung mit Hilfe von Excel.

## Faktoren, welche den Lohn bestimmen

### Umfeld

- Arbeitsort: Stadt/Land, Wirtschaftslage in der Region
- Wettbewerbsumfeld: Positionierung des Arbeitgebers
- Opportunitäten: Anzahl Stellen im Umfeld

### Persönliche

#### Qualifikationsmerkmale

- Alter
- Ausbildung: Relevante Zusatzqualifikationen (z.B. FVH), besondere Fähigkeiten, Qualifikation Arbeitszeugnisse, Referenzen
- Berufsrelevante Erfahrung (bisherige Anstellungsgrade)
- Potenzieller persönlicher Arbeitseinsatz im Betrieb: Engagement, Interesse, Können, Wissen, Teamstruktur

### Rahmenbedingungen, Lohnnebenleistungen

- Wochenarbeitsstunden
- Arbeitszeitmodell
- Anzahl Ferientage
- Kinder- Familienzulagen
- Pensionskassenregelung
- Weiterbildungsregelung und –beiträge,
- Überzeitregelung
- Pikettregelung
- Anzahl Einsätze pro Schicht
- Spesen

## Faktoren, welche den Lohn bestimmen

### Fringe Benefits

- Privatnutzung: Telefon, Auto, Infrastruktur
- Parkplatz
- Elternschaftsurlaub
- Personalkantine
- Gratis-Kaffee
- Heiratszulage
- Geburtstagsgeschenk

### Unternehmen

- Welchen «Wert» entsteht durch die Anstellung für das Unternehmen?
- Wie finanziert das Unternehmen die Person? Welcher Lohn ist kurz-, mittel-, langfristig zahlbar (Liquidität)?
- Wie gross ist das Unternehmen?
- Ist es attraktiv, hier zu arbeiten (im Lebenslauf)?
- Welche Perspektiven (in 3 bis 5 Jahren) bieten sich dem/der Arbeitnehmer/In?
- Ist mittelfristig eine Beteiligung an der Firma möglich?
- Wie sieht das bestehende Lohngefüge im Unternehmen aus?

### Anforderungen und Rolle

- Anforderungsniveau: Fallkomplexität und –Kadenz, Intensität
- Position innerhalb des Unternehmens: Führungs-, Ausbildungs- oder Budgetverantwortung.
- Alleinstellungsmerkmale der/des Arbeitnehmers/in?

Stand: 20.11.2020