



Cahier des charges

1. Création / actualisation

Etabli le 16.03.2026

Par CRH/VC

Remplace la version du 17.02.2016

2. Identification du poste

Département	Département de l'agriculture, de la durabilité et du climat et du numérique (DADN)		
Service	Direction générale de l'agriculture, de la viticulture et des affaires vétérinaires	N° service	041
Entité structurelle	Laboratoire d'analyses "Institut Galli-Valerio"	N° de poste	1149
Libellé emploi-type	Chef-fe de laboratoire non-diagnostic	N° emploi-type	198
Intitulé libre du poste	Chef-fe secteur "laboratoire et AQ"	Chaîne 241	Niveau 13

3. Missions générales du poste

1. Piloter les activités de l'IGV afin d'assurer la couverture de ses missions et la réalisation des objectifs opérationnels.
2. Poser les diagnostics vétérinaires et communiquer les résultats à l'externe.
3. Assumer le rôle de manager qualité et superviser la maintenance des logiciels du laboratoire.
4. Encadrer les ressources humaines et contrôler l'utilisation des ressources matérielles pour assurer des conditions de travail optimales.
- 5.

4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadre Cadre expert-e avec conduite

Nombre de personnes directement subordonnées 11

5. Suppléance prévue

☐ NON ☒ OUI Chef-fe secteur analyses

6. Missions et activités

6.1. Piloter les activités de l'IGV afin d'assurer la couverture de ses missions et la réalisation des objectifs opérationnels. 30 %

Définir les objectifs opérationnels de l'IGV en collaboration avec le-la Chef-fe secteur "analyses", en lien avec les priorités stratégiques définies par la Direction. Assurer, dans la mesure des moyens alloués, la mise en œuvre des missions et objectifs du laboratoire établis par la Direction.

Identifier et communiquer à son supérieur les besoins concernant en particulier l'équipement, le personnel, le bâtiment et la formation pour atteindre les objectifs définis.

Analyser les performances du laboratoire et synthétiser les évolutions de l'activité au moyen de rapports (techniques, financiers, logistiques administratifs), d'indicateurs et de revue de direction.

Organiser et animer les séances d'information, de formation continue interne et d'échanges pour l'équipe du laboratoire. Favoriser l'adhésion et la cohésion de l'équipe pour la réalisation de leur mission.

Développer les synergies entre les différents secteurs d'activités du laboratoire.

Gérer les relations avec les différents partenaires (clients, fournisseurs, autorités etc.) interagissant avec le laboratoire et, en particulier, ceux influençant l'évolution de son activité.

Faire des propositions à la Direction d'axes d'amélioration continue du laboratoire en collaboration avec le-la Chef-fe du secteur analyses en vue d'en optimiser les performances.

6.2. Poser les diagnostics vétérinaires et communiquer les résultats à l'externe. 30 %

Effectuer la validation médicale des analyses et procéder aux analyses anatomopathologiques conformément aux procédures établies. Pratiquer des autopsies forensiques.

Renseigner et conseiller les clients, en particulier les informer en cas de risques zoonotiques.

Communiquer avec les organes officiels des différents cantons (vétérinaires officiels, surveillants de la faune, police ...) si nécessaire dans le cadre des activités d'analyse.

Effectuer une veille scientifique, technologique et légale. Collaborer avec le-la Chef-fe secteur "analyses" pour adapter les méthodes et procédures au fur et à mesure des évolutions.

Superviser la mise à jour de la liste des prix et contrôler les calculs de tarification à la clôture des dossiers.

6.3. Assumer le rôle de manager qualité et superviser la maintenance des logiciels du laboratoire. 20 %

Maintenir et développer le système de management de la qualité selon la norme ISO 17025; en particulier la traçabilité des analyses, la détection et la résolution des non-conformités, les audits internes, la gestion documentaire, l'implémentation et la validation de méthodes. Préparer les audits externes.

Contrôler la conformité des procédures au SMQ et aux évolutions légales et technologiques p. ex. au moyen d'audits internes et d'essais interlaboratoires. Mettre en place les axes d'amélioration identifiés.

Superviser l'implémentation et la maintenance des logiciels spécifiques au laboratoire ainsi que la formation des collaborateur·trice·s sur ceux-ci, en coordination avec RU LIMS et USIQ / DGNSI. Garantir l'efficacité des outils informatiques et leur conformité aux exigences normatives.

Procéder à l'amélioration et la mise au point de nouvelles méthodes et procédures au laboratoire de même que leur implémentation via la formation du personnel.

Synthétiser les évolutions de l'activité au moyen de rapports, de revues de direction et d'indicateurs, faire des propositions pour optimiser et améliorer continuellement la performance du laboratoire.

6.4.	Encadrer les ressources humaines et contrôler l'utilisation des ressources matérielles pour assurer des conditions de travail optimales.	20 %
------	--	------

Assumer la responsabilité de la gestion des ressources matérielles (acquisition et entretien) selon les normes en vigueur. Lors d'achats, veiller à sélectionner les outils correspondant aux normes actuelles du diagnostic vétérinaire. Gérer le budget du laboratoire.

Planifier les activités du laboratoire pour optimiser les flux de travail et améliorer les procédures en collaboration avec le·la Chef·fe secteur "analyses". Soutenir la réalisation des analyses au quotidien par la gestion des priorités. Planifier les activités du laboratoire pour optimiser la gestion des stocks.

Elaborer un plan de formation continue pour maintenir et développer les compétences des technicien·ne·s en collaboration avec le·la Chef·fe secteur "analyses". Organiser la formation continue des collaborateur·trice·s, p.ex. par des colloques, séminaires, ateliers etc. pour développer et renforcer les compétences du laboratoire. Former les collaborateur·trice·s aux nouvelles méthodes.

Superviser le secrétariat et les préparateur·trice·s. Procéder aux entretiens annuels (évaluation et fixations d'objectifs) de l'ensemble des collaborateur·trice·s du laboratoire.

Superviser le·la répondant·e biosécurité pour l'élimination des déchets biologiques et chimiques dans le respect des normes en vigueur. Contrôler le respect des règles de biosécurité et de sécurité au travail établies par le laboratoire et œuvrer pour l'amélioration continue celles-ci.

6.5.		%
------	--	---

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire

Veiller à mise à jour régulière de ses compétences (formation continue) dans le cadre des exigences de l'article 312 de l'OFE

8. Profil attendu

8.1. Formation de base / Titre

Formation universitaire : diplôme de médecin vétérinaire ☒ Exigé ☐ Souhaité

Doctorat en médecine vétérinaire ☒ Exigé ☐ Souhaité

8.2. Formation complémentaire / Titre

Titre de médecin-vétérinaire spécialiste FVH dans un domaine de la médecine vétérinaire de laboratoire ou équivalent ☒ Exigé ☐ Souhaité

Formation VO (a minima module santé animale) ☒ Exigé ☐ Souhaité

8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités

Pratique professionnelle dans un laboratoire d'analyses vétérinaires 4 ans

Spécialisation dans un ou plusieurs domaines de la médecine vétérinaire de laboratoire notamment l'anatomopathologie, l'histologie, la bactériologie, la parasitologie, la sérologie ou la mycologie 3 ans

8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités

Bonnes connaissances de l'allemand et l'anglais écrit et parlé	☒ Exigé ☐ Souhaité
	☐ Exigé ☐ Souhaité

9. Compétences

Compétences socles ACV (prédéterminées)

- 01. Sens des responsabilités et éthique du service public
- 02. Capacité d'adaptation et flexibilité
- 06. Ecoute et communication

Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)

- 09. Orientation client
- 12. Organisation et gestion de son temps
- 15. Vision globale et sens de la perspective
- 10. Gestion de conflits

Compétences métier (rédaction libre, selon le référentiel en vigueur dans le service)

Compétences managériales (poste de cadre)

- 04. Maîtrise de soi et gestion du stress [M]
- 05. Esprit de décision et détermination [M]
- 11. Leadership [M]
- 16. Capacité d'analyse et de synthèse [M]
- 17. Délégation et contrôle [M]

10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

Assurer la permanence téléphonique avec les autres vétérinaires du laboratoire
Peut être amené à effectuer d'autres tâches au sein de la DAVI

11. Signatures

L'autorité d'engagement	Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.
Pascal Hottinger	
Le Cliquez ici pour entrer une date.	Le
Signature	Signature